

22.01.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek

Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Reyhan Başaran, Prof. Binnur Ekber, Prof. Semra Kartal** ile **Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

- Dr. Mine Arayıcı**'nın "Biyolojiden İlham Alan ve Floroskopi Gerektirmeyen Biyoelektrik Algılama Tabanlı Kateter Sistemi" başlıklı 2024-B-01 çağrılı **TÜSEB Programı** kapsamında çalışma yapmak üzere Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Ücretlerinin Artırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi):

- Üniversitemizde **yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde** görev yapan **2 öğretim elemanının** 2026 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere **brüt sözleşme ücretlerinin** **memur aylık katsayısındaki artış oranına kadar artırılmasının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hakan Sakarya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Aytekin İdikut**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hatice Şule Gelibolu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Barış Mutluay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Çağrı Sevin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Aşlı Gülsüm Açıan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Eren Miski Aydın** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yıldız Fakıoğlu Gökdoğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

13. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Murat Durmaz**'ın T.C. Dışişleri Bakanlığı'nda danışmanlık yapmak üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömür Çelikbıçak**'ın Kızılay Biyomedikal Ürünler Tic. A. Ş.'de danışmanlık yapmak üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Haşim Altınözlü**'nün **GMK JEOTERMAL Araştırma ve Geliştirme Merkezi Sanayii ve Tic. A. Ş.**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

16. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cenk Güray**'ın Kültür ve Turizm Bakanlığı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Atatürk Kültür Merkezi Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Şahin**'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Rıza Görkem Oskay**'ın **Malezya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
19. **Fen Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Memed Duman**'ın **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurettin Demir**'in **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

21. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Evrim Aksu Mengeç**'in **Lüksemburg**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ali Can Güneş**'in **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burcu Erçakmak Güneş**'in **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanının ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

24. **Fen Bilimleri Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Cem Bayram**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selin Seda Timur**'un Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Erina Pharma İlaç Kozmetik Tıbbi Cihaz Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Limited Şirketi**nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Reyhan Neslihan Gürsoy**'un Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Erina Pharma İlaç Kozmetik Tıbbi Cihaz Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Limited Şirketi**nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Alper Bektaş İskit**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **BioGalenica Arge Eğitim Danışmanlık İthalat İhracat Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi kadrosunda görev yapan Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Pelin Varol İyidoğan**'ın Bilkent CYBERPARK bünyesinde faaliyet gösteren **Aira Teknoloji Anonim Şirketi**'ne kurucu ortak olması ve kurulan şirkette görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Harun Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Aktaş**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
35. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Dr. Mehmet Doğruluk**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (6550 Sayılı Kanun):

36. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu'nun** Orta Doğu Teknik Üniversitesi **MEMS Merkezi'nde** proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

37. **Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı** uzmanlık öğrencisi **Dr. Alperen Uysal'ın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

38. İran Urmia Üniversitesi Makine Mühendisliği Doktora programından mezun olan **Dr. Mehdi Kiyasatfar'ın** Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

39. **Azerbaycan Nargiz Med Tıp Merkezinde** görev yapmakta olan **Dr. Lala Heydarova'nın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Öğrenci Kontenjanları:

40. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Nüfusbilim Anabilim Dalı ile Sosyal Araştırma Yöntemleri Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.
41. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** İktisat (Türkçe) Bölümü ile Edebiyat Fakültesi Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü arasındaki Çift Anadal Programı 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Dönemi **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.
42. **Eğitim Fakültesi** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi Çift Anadal ve Yandal Programı **öğrenci kontenjanlarının** belirlenmesi uygun görüldü.
43. **Edebiyat Fakültesi** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi Çift Anadal Programı **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

44. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Arslan**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Ücretler:

45. **Aşı Enstitüsü** tarafından 2026 yılı itibarıyla hizmet satışı yapabilmesine yönelik planlama için envanter ve hizmet bedellerinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

46. **Hemşirelik Fakültesi** Hemşirelik Öğrencilerine Yönelik Sanal Gerçekliğe Dayalı Simülasyon Programı'nın kurum dışı ücret karşılığı kullanıma sunulması ve bir başı kullanım ücretinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Eğitim Ücreti:

47. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde yeni kayıt yaptıracak öğrencilerden alınacak paket ücretleri ile kayıtlı ve eğitime devam eden öğrencilerden alınacak kredi başına öğretim ücretlerinin ekte belirtilen şekilde kabulüne İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında ek ders ücretinin 10 (on) katına kadar ve sınav ücretinin ise 5 (beş) katına kadar ödeme yapılması uygun görülerek ek ders ve sınav ücretlerinin Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

48. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 02 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

49. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Halil Vural**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

50. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Miyase Gözde Gündüz**'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteğinin **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğrenim Ücretleri:

51. Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejisine uygun olarak lisansüstü programlarda (İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programları hariç) öğrenim gören /görecektek olan uluslararası öğrencilerin öğrenim ücretleri **2025-2026 Bahar Yarı yılından itibaren öğrenci cari hizmet maliyetinin iki katı** olarak belirlenmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H1.1 Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kabulü
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm3	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

52. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Emirhan Terzi**'nin 2025-2026 Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde (1 yıl) izinli sayılması ve 2025-2026 Güz Döneminde üzerine almış olduğu derslerin programından silinmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

53. **ÜNİ 101 Dersini** almayan öğrencilerin durumları hakkında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı görüşülerek belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	
---	--	--

Doçentlik Ataması:

54. Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Anasanat Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Fatih Kurteu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	