

**22.05.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

1. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) Dr. Burçay Tellioglu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Burak Akkuş**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri                                                                                  |                                                                                                                         |

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

3. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömür Çağlar**'ın Sağlık Bakanlığı **Ortopedi Bilimsel Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Samiye Yabanoglu Çiftçi**'nin TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığına bağlı **Kimya, Biyoloji Araştırma Destek Grubu Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 5.3:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

5. **Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tülin Taner** ile Dekan Yardımcısı **Doç. Dr. Hande Görücü Coşkun**'in **İrlanda**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **Mimarlık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sermin Çakıcı Alp**'in **Yunanistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                        | Açıklama                                                                                                                                                                                                                 |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                                                                               | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.3.3. Finansal yönetim<br>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.2. İç ve dış kaynaklar<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                          |

7. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yağmur Akdağ Çaylı'nın Almanya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                   |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                     | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                            |

8. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Elmas Ebru Yalçın'ın İtalya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                        | Açıklama                                                                                                                                                                                                                   |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                                                                              | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.3.3. Finansal yönetim<br>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.2. İç ve dış kaynaklar<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                            |

9. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hacer Hande Uysal Gürdal'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                   |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                     | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                            |

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Sartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

10. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hatice Çıralı Sarıca'nın Avusturalya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                      | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.                                                                                                                            | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanının ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

11. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Şükrü Öztürk**, Öğretim Görevlisi **Dr. Deniz Şimşek** ile Araştırma Görevlisi **Elif Cönger**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Fen Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Halil Murat Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Meridian Biyomalzeme ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Deniz Köksal, Prof. Dr. Meltem Gülsün Akpınar, Doç. Dr. Gamze Durhan ile Dr. Öğr. Üyesi Selin Ardalı Düzgün**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                     | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.       | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.                                                                                                                                                                                               |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**Teknokent Görevlendirmesi (6550 Sayılı Kanun):**

14. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Köksal**'ın Orta Doğu Teknik Üniversitesi-**Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma (ODTÜ-GÜNAM) Merkezi**'nde çalışma yapmak üzere danışman olarak **daha önce uygun görülen** görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                     | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.       | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.                                                                                                                                                                                               |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:**

15. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Miyase Gözde Gündüz**'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
16. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ümit Murat Şahiner**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
17. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Filiz Bilge**'nin doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

18. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Derya Güler Aydın**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.                                                       | Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

#### **Yatay Geçiş Kontenjanları:**

19. Üniversitemiz **Fakülte- Meslek Yüksekokullarının** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                    |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                         | Açıklama                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Öğrenci kontenjanının güncellenmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi             |                                     |

#### **Öğrenci Kontenjanları:**

20. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ile yatay geçiş kontenjanları** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                                                                   | Açıklama                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Öğrenci kontenjanının güncellenmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi                                                                                                                                                                       |                                     |

#### **Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:**

21. **Kırıkkale Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Nimet Tekin**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Halk Sağlığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kursunun 2. Modül eğitimine katılmasına izin verilmesi uygun görüldü.
22. **Kafkas Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Beyza Aydın**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Halk Sağlığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kursunun 2. Modül eğitimine katılmasına izin verilmesi uygun görüldü.
23. **Başkent Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Rabia Özdemir**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Halk Sağlığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kursunun 2. Modül eğitimine katılmasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 5.3:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fizikî, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri<br>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

#### Kitap Basımı:

24. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. Birsan Tozkoparan Köprücü ile emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Altan Bilgin tarafından hazırlanan “ ilk baskısı 2008 yılında, ikinci baskısı 2021 yılında Üniversitemiz tarafından bastırılan “**Örneklerle Organik Kimya Nomenklatürü**” adlı ders kitabının Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından 500 adet bastırılabilmesi ve satış fiyatının görüşülmesi uygun görüldü.

25. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Murat Özdemir tarafından “Yapay Zeka ve Hukuk Çalışmaları Sempozyumuna” ilişkin hazırlanan “**Yapay Zeka ve Hukuk Çalışmaları Sempozyumuna İlişkin Bildiri Özet Kitabı**” adlı çalışmanın Hacettepe Üniversitesi yayını olarak elektronik ortamda yayınlanabilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                             | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | Stratejik Hedef 2.1.: Prestijli bilim/sanat dergilerinde Hacettepe Üniversitesi adresli yayın sayısı artırılacaktır.                                                   | Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Araştırma faaliyetlerinin verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve değerlendirilmesi, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fizikî, teknik ve mali kaynakların oluşturulması, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları<br>B.3.3. Tesis ve altyapılar<br>C.3. Araştırma Performansı<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

#### Tez Çalışması:

26. Prof. Dr. Mustafa Arıcı’nın sorumlu araştırmacısı olduğu ve araştırmacı olarak Araştırma Görevlisi **Dr. İbrahim Gümüşkemer**’in olduğu “İç Hastalıkları Servislerinde İntravenöz Diüretik Tedavisi Amacıyla Yatan Hipervolemik Hastaların Diüretik Doz Etkinliğinin İdrar Sodyumu ile Takip Edilmesi” başlıklı uzmanlık tezi çalışması için gerekli olan tetkiklerin bedelinin ödenmesinde Kamu Satış tarifesini esas alınarak uygulanmasının görüşülmesi uygun görüldü.

#### Bilim Ödülü:

27. Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**’ın 2025 yılı TÜBİTAK Bilim Ödülüne aday gösterilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                      | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>AMAÇ 2:</b> "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek | Kurumda “yaratıcı/yenilikçi eğitim fonu”; yarışma ve rekabeti arttırmak üzere “iyi eğitim ödülü” gibi teşvik uygulamaları, Eğitim ve öğretimi önceliklendirmek üzere yükseltme kriterlerinde yaratıcı eğitim faaliyetlerine öncelik verilmesi amacıyla yapılan uygulamalar |

**Öğrenci Hakkında:**

28. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi Berkant Aras'ın durumu hakkında alınan Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.
29. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** öğrencisi Aygin Karimi'nin durumu hakkında alınan Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İlgili Belge Adı                                                                           | Bağlantısı                                                                                                                                                                                                                                   | Açıklama                                                                                                                                                |
| 2023-2027 Stratejik Planı                                                                  | <b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1                              | A.3.4. Süreç yönetimi<br>B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi<br>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme<br>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma                                                                          |                                                                                                                                                         |