

## **23.06.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

### **Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):**

1. İran uyruklu **Davood Firouzi**'nin Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulunda Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |   |
|---|--|---|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>   |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri                | Alanında uzman öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

### **Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi)**

2. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüsnüye Ceylan Karaca**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>  |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi                           | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ercem Erkul** ile **Dr. Gökhan Topçu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>  |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi                           | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Taylan Eğin**, **Dr. Sibel Özcan** ile **Dr. Mustafa Kızıltan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>  |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi                           | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Yasemin Yalta'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi<br>Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

6. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Barsbay'ın Avusturya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi<br>Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

7. **Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Esin Akbay Çetin'in Çek Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi<br>Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

8. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Nurbanu Bursa'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi<br>Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

9. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Zühra Çınar Esin**'in **Malatya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptali nedeniyle BAB destekli **yeniden görevlendirilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi                      | Finansal kaynakların yönetimi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmez. |

10. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Metin Büyükkarakaya**'nın **Muş**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.                      |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmez. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimi için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir. |

11. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülfem Uysal**'ın **Aydın**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.<br>AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi  | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmez. |

12. **Eczacılık Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **İnci Kazkayası Bölük**'ün **İtalya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesindeki tarihin **değiştirilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   | Fakültemiz bünyesinde akademik araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmez. |

13. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevgi Turan**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.                         |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir |

14. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Hayri Can Özden**'in **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir |

15. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Merih Öztoprak**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.                         |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir |

16. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Özhan Kapıcı**'nın **İsviçre**'de daha önce uzatılan görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.   | Alanında uluslararası üniversitede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

17. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Hazal Begüm Ünal Çubukçuoğlu**'nun **Çanakkale**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.         | Ulusal ve uluslararası araştırma amaçlı iletişim ve işbirliği teşvik edilecektir. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde güçlü olduğu alanlarda ileriye yönelik olarak stratejik araştırma gündemleri hazırlanacaktır.  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | C.1.2. İç ve Dış kaynaklar<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | OYP tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir. |

18. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hayriye Akel Bilgiç**'in **Hollanda**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin BAB destekli olarak **değiştirilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018- 2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 1.2<br>Üniversitemizde gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Projelerinin sayıları arttırılacaktır.                                     | Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.                                    |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                   | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.3. Doktora programları ve doktorasonrası imkanlar | Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir |

### **Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)**

19. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömür Çelikbıçak** ile Dr. Öğr. Üyesi **Cengiz Uzun**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak   |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir. |

20. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Erdi Daşdemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

21. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Murat Durmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

22. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Engin Demir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Eren Caner Orhan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uzatılan görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

24. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Süleyman Yasin Kılıoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak   | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**İstifa İsteği (2547 Sayılı Kanunun 62. Maddesi):**

25. **Rektörlük** (BeYTEPE Gün Hastanesi) Öğretim Görevlisi **Yasemin Dakak Yazıcı**'nin istifa isteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama                                 |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. |  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi   | İlgili kişinin verdiği dilekçenin kararı |

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):**

26. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hatice Zeybek**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.             |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

27. **Azerbaycan Tıp Üniversitesinde** görevli **Dr. Fidan Bayramzade**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

28. **Azerbaycan Tıp Üniversitesinde** görevli **Dr. Günüş Aliyeva** ile **Dr. Samira Farzaliyeva**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Tıbbi Patoloji Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almalarına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.   | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri<br>B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

**Sağlık Turizmi Fiyat Tarifesi:**

29. **Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Turizmi Fiyat Tarifesinin gündemden çekilmesine karar verildi.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>D.1.2. Kaynaklar                   | Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması |

**İmplant Ücretleri:**

30. **Diş Hekimliği Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde yapılacak olan implant fiyatlarının belirlenmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>D.1.2. Kaynaklar                   | Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması |

**Doçentlik Jüri Üvelüğinden Çekilme İsteği:**

31. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Necla Rüzgar'ın doçentlik eser inceleme jüri üvelüğünden çekilme isteği uygu görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |          |
|--|---|----------|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama |
| 2018- 2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. |          |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                   | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri                         | Atamalar |

**Öğrenci Hakkında:**

32. **İktisadi İdari Bilimler Fakültesi öğrencisi Meryem Yüksel Köleoğlu'nun durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili alınmış karardır.   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi                     | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |

33. **Güzel Sanatlar Fakültesi öğrencisi Barış Yıldız'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi                     | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |

### **Öğrencilere Ödül Verilmesi:**

34. 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda mezun olan ve Genel Akademik Ortalamalarına göre Üniversitemiz Fakülte/Yüksekokul/Konservatuvar tarafından dereceye giren öğrencilere ödül verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2018- 2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 2.5.: eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. |   |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                   | Alt Ölçüt B.2.4 Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma   | Fakülte/MYO ve Konservatuvar dereceye giren mezun öğrencilerin belirlenmesi |

### **Üniversitemiz Mezuniyet Törenleri Konuşma Akışı:**

35. Üniversitemizde 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren uygulanmak üzere, Mezuniyet Törenlerinde konuşma akışının kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |                                      |   |
|--|--------------------------------------|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı                           | Açıklama  |
| 2018-2022 Stratejik Planı  | AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek |   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.4. Süreç yönetimi                | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçlerin uygulanmasına yönelik karar |

### **Doçent Ataması:**

36. **Edebiyat Fakültesi** Psikoloji Bölümü Klinik Psikoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ayşe Bikem Hacıömeroğlu**'nun atanması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2018- 2022 Stratejik Planı   | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuruların atamaları. |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                   | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri                         | Atamalar  |