

23.07.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Dr. Kayhan Öcal**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

2. **Dr. Süleyman Şener Akın**'ın "Formik asitten yüksek verimle hidrojen eldesi için bimetalik heterojen katalizörlerin tasarlanması" başlıklı ve FBA-2025-21751 numaralı Hacettepe BAP projesi kapsamında çalışmalar yapmak üzere Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **İletişim Fakültesi** İletişim Bilimleri Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Aşlı Gülsüm Açı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Hukuk Fakültesi** Özel Hukuk Bölümü Araştırma Görevlisi **Dr. Aydın Kaya**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Hukuk Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

5. **Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezinde** görevli Öğretim Görevlisi **Dr. Seçil Alaca**'nın **Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

6. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı BİDEB Araştırma Burs ve Destekleri Grubu ile Yarışmalar Grubu Yürütme Kurulunda** Yürütme Kurulu Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

7. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Levent Börü**'nün **Avusturya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
8. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Ramin Barzegar**'ın **Polonya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Sercan Şen**'in **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Umut Özyurda**'nın **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Cem Şimşek**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Çağrı Koç**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Atıla Yılmaz, Prof. Dr. Birsan Saka Tanatar, Prof. Dr. Özlem Özgün, Doç. Dr. Barış Yüksekaya** ile **Dr. Öğr. Üyesi Onur Külçe**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

15. **Atatürk Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Alperen Altay**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Ana Bilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
16. **Giresun Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Damla Unat**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Ana Bilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

17. **Azerbaycan A. N. Haydarov** adına Cumhuriyet Hastanesinde görev yapmakta olan **Dr. Aynur Mustafayeva**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Anesteziyoloji ve Reanimasyon Ana Bilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

18. Üniversitemiz adına Birleşik Krallıkta bulunan **Elif Büşra Kaya**'nın doktora eğitimini Glasgow University tamamladığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca Doktor Öğretim Üyesi kriterlerini sağlamadığından Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 5. derece Öğretim Görevlisi kadrosunun Hukuk Fakültesi İdare Hukuku anabilim dalına aktarılması uygun görüldü.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

19. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erhan Akpınar**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
20. Ankara Devlet Konservatuarı Öğretim Görevlisi **Begümhan Kes**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Yönetmelik Hakkında:

21. Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ve Süleyman Demirel Üniversitesi **Hayvancılık ve Tarım Sektöründe Dijital Teknolojiler Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Disiplin Soruşturması:

22. Disiplin Soruşturması sonucu verilen **cezaya itiraz** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Doçentlik Ataması:

23. Tıp Fakültesi Üroloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ahmet Güdeloğlu**'nun Tıp Fakültesi Üroloji Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
24. Tıp Fakültesi Acil Tıp Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ali Batur**'un Tıp Fakültesi Acil Tıp Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
25. Tıp Fakültesi Kardiyoloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Cem Çöteli**'nin Tıp Fakültesi Kardiyoloji Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
26. Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Eda Didem Kurt Şükür**'ün Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
27. Tıp Fakültesi Radyoloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ferdi Çay**'ın Tıp Fakültesi Radyoloji Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
28. Tıp Fakültesi Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gökhan Sert**'in Tıp Fakültesi Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
29. Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Hayrettin Hakan Aykan**'ın Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

30. Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Mert Eşme**'nin Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
31. Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Mevhibe İrem Yıldız**'ın Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
32. Hemşirelik Fakültesi İç Hastalıkları Hemşireliği Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Nur İzgü**'nün Hemşirelik Fakültesi İç Hastalıkları Hemşireliği Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
33. Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Oğuz Karcioğlu**'nun Üniversitemiz Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
34. Tıp Fakültesi Kalp ve Damar Cerrahisi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Şafak Alpat**'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Kalp ve Damar Cerrahisi Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
35. Hemşirelik Fakültesi Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Zahide Tunçbilek**'in Hemşirelik Fakültesi Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği Ana Bilim Dalında açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

36. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Volkan Işık**'ın Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	