

23.10.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Sevil Kurt**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

2. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeynep Yasa Yaman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömer Faruk Çolak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

4. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Özgün Şefik** ile **Dr. Meltem Coşkun Şimşek**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Gediz Aksöz**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Arzu Demircioğlu Karagöz**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

7. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Tolga Çakmak ile Doç. Dr. Yurdagül Ünal**'ın **TÜBİTAK ULAKBİM**'de TR Dizin Komite Üyesi olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Deniz Can Güven**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevim Erdem Özdamar**'ın **Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bülent Altun**'un **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi Müdürlüğü Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunan Doç. Dr. Nagihan Boztunç Öztürk**'ün **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Özlem Ülger ile Prof. Dr. İrem Düzgün**'ün **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

13. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

14. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ülkü Ündeğer Bucurgat**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

15. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Derya Altıntan**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım ile Prof. Dr. Muhammed Kılınç**'ın **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
17. Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Busenur Kırımtay** Topuz'un **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Şen** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Davut Aksüt**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri San. Tic. Ltd. Şti.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Engin Tunalı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

20. **Halk Sağlığı Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahar Güçüz Doğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):

21. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Arif Altun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İçişleri Bakanlığı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/d Maddesi):

22. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Karaaziz Şener**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Anadolu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

23. **Amasya Üniversitesi Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tarkan Şen**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
24. **Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Gürkan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
25. **Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Tıp Fakültesi** Radyasyon Onkolojisi Araştırma Görevlisi **Dr. Müslime Alp Karagedik**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalı Tıbbi Onkoloji Bilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
26. **Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Tıp Fakültesi** Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Fatma Esra Bayraktar**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında AMATEM zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

27. **Kazakistan/Abay Üniversitesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kamshat Rustem**'in Üniversitemiz **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** doktora sonrası araştırma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Uluslararası Araştırmacı Programları:

28. Uluslararası Araştırmacı Destek Programları kapsamında başvuran öğretim elemanlarının başvuru formlarının belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

29. **Edebiyat Fakültesi** öğrencileri **Elif Naz Çepiç** ile **Eren Çalı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ekte belirtilen derslerin karnelerine eklenmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

30. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencileri **Nur Bahar Ada** ile **Rüya Keleş**'in 2025-2026 Öğretim Yılı Güz Döneminde karnelerine ekte belirtilen derslerin eklenmesi hakkında Yüksekokul Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

31. **Güzel Sanatlar Fakültesi** öğrencisi **İrmak Atık**'in derslerinin 2025-2026 Öğretim Yılı Güz Döneminde programına eklenmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

32. **Eğitim Fakültesi** öğrencilerinin Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 38 (1)-a maddesi uyarınca belirtilen tabloda gösterilen sürelerde izinli sayılmaları uygun görüldü.

33. **Fen Fakültesi** yandal öğrencisi **Öykü Yıldırım**'ın mağduriyet yaşamaması için ilgili dersin 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Güz Dönemi karnesine eklenmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

34. **Edebiyat Fakültesi** öğrencileri **Azra Dayıcı** ile **Sevgi Meryem Çıtak**'ın sağlık sebepleri nedenleriyle izinli sayılmaları hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
35. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Hüseyin Çağatay Akbaba**'nın 06 Ekim 2025 tarihinde Polis Meslek Yüksekokulu'na yerleşmesi sebebinden dolayı 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren 1 (bir) yıl izinli sayılması talebinin **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

Profesörlük Ataması:

36. Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Alım Selin Mutdoğan**'ın atanması uygun görüldü.
37. Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Gülçin Cankız Elibol**'un Atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi