

24.07.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Üniversitemiz Sanat Tarihi Anabilim Dalından Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Bağcı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsünden Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal, Prof. Ayşe Binnur Ekber, Prof. Raife Güherdal Çakırsoy, Prof. Fatma Reyhan Başaran, Prof. Ali Doğan ile Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar, Dr. Öğr. Üyesi Vuslat Koyuncu, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Oya Bayka** ile Öğretim Görevlileri **Mevlide Müjgan Aydın, Osman Ufuk Dağlı, Ali İhsan Hayal**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

4. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Simay Turan Yıldız, Dr. Beren Şimşek**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülhan Yaman Kahveci** ile **Dr. Meral Koçak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi Dr. Onur Enginar'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesinde ki **"MAN 201 Financial Accounting"** dersinin iptal edilerek; Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Arı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Songül Özge Yavuz Sarı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi** ile **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Eczacılık Fakültesi** Farmasötik Biyoteknoloji Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Bayraktutan**'ın **Türkiye Sağlık Enstitüleri (TÜSEB) Başkanlığı**'nda görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

9. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Memed Duman**'ın **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. V. Macit Tekinalp**'in **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Mimarlık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meltem Yılmaz**'ın **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömür Dilek Erdal**'ın **Isparta**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Nilay Çetin Demir**'in **Kahramanmaraş**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Necla Özer** ile **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Şerife Güran**'ın **Van**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Tıp Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Gözdem Kaykı**'nın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirme yerinin değişikliği uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Emre Taşçı**'nın **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Metin Büyükkarakaya**'nın **Niğde**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Burak Akbaba**'nın **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Eroğlu Çelebi**'nin **Çorum**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Beren Karaosmanoğlu'nun** Hollanda'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirme değildir

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

21. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Süleyman Yasin Kılıçoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri Sa. Tic. Ltd. Şti.** 'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Kayhan Mustafa İmre'nin** **BİS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hiz. ve Tic. A.Ş.'de** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

25. **Eczacılık Fakültesi** Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gülberk Uçar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

26. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erkin Ekrem**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 6 Lisans/Önlisans, - 12 saat Lisansüstü, 9 Tez Danışmanlığı. **(Toplam 27 saat)**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

27. **İran Ardebil Tıp Bilimleri ve Sağlık Tedavi Hizmetleri** Üniversitesinde çalışmakta olan **Dr. Giti Rahimi Mamaghani**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında** gözlemci olarak eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

28. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sedat Çal**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Kontenjanları:

29. **Eğitim Fakültesi** Bölümleri için 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal ve yandal programı kontenjanları uygun görüldü** uygun görüldü.

30. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** İşletme Anabilim Dalı Savunma Sanayinde İşletme İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **Türk öğrenci kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

31. **Bilişim Enstitüsü** Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı eğitim dili ingilizce olan Sistem Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı ile Yapay Zeka Anabilim Dalı eğitim dili ingilizce olan Yapay Zeka Tezli Yüksek Lisans Programına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Harcama Birimi:

32. Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsü öğretim elemanlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi uyarınca yapacağı faaliyetlerin Döner Sermaye İşletmesinde Harcama Birimi olarak tanımlanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla finansal kaynakların yönetimi

Doçentlik Ataması:

33. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Biyoistatistik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Osman Dağ**'ın atanması uygun görüldü.

34. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Utku Akgör**'ün atanması uygun görüldü.

35. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Erdem Fadıloğlu**'nun atanması uygun görüldü.

36. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Meliha Çağla Sönmezer**'in atanması uygun görüldü.

37. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Galip Gencay Üstün**'ün atanması uygun görüldü.
38. Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Elifcan Aladağ Karakulak**'ın atanması uygun görüldü.
39. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Başak Akça**'nın atanması uygun görüldü.
40. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Tıbbi Patoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Deniz Ateş Özdemir**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar