

26.01.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Selahattin Cihan Doğan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

2. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Görevlileri **Dr. Sıddıka Demirtaş, Dr. Ayşegül Celepoğlu, Dr. Meral Mete, Dr. Fatma Türkyılmaz, Dr. Sevil Buzcu, Dr. Zafer Çepni** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Nergiz Kardeş İşler**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

3. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Alican Güneş**'in Üniversitemiz ile Ankara Valiliği arasında düzenlenen Sağlık, Eğitim ve Araştırma Bölgesi Oluşturulmasına Dair İşbirliği Protokolü ve Halk Sağlığı uzmanlık eğitimi gereği **Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

4. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Dilek Tezcan Honca**'nın Üniversitemiz ile Ankara Valiliği arasında düzenlenen Sağlık, Eğitim ve Araştırma Bölgesi Oluşturulmasına Dair İşbirliği Protokolü ve Halk Sağlığı uzmanlık eğitimi gereği Ankara İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı **Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Ahmet Serper**'in **İzmir**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.4.: Paydaş katılımı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1. Liderlik ve Kalite B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumdaki süreçler, kalite güvencesi kültürünün sürdürülebilirliği ve kurumun dönüşüm kapasitesi alanındaki çalışmalar iç ve dış paydaş çalışmaları ile desteklenmektedir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

6. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Yong Moon Kim**'in **Güney Kore**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.4.: Sanat, tasarım, spor, çevre ve kültürel alanda yapılan faaliyetlerin kapsam ve kalitesi artırılarak daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

7. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **İrem Doğanışık**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Şule Karataş Özaydın**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

9. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Kerem Koçkar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **INOSHAPE Medikal Malzeme ve Makine Teknoloji San. Tic. Ltd. Şti**'de (kendi şirketi olduğu için ücret almayacaktır) proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Doç. Dr. Burcu Şimşek, Doç. Dr. Evren Sertalp, Dr. Öğr. Üyesi Şengül İnce** ile Araştırma Görevlisi **Hakan Soner Şener**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Şadiye Can Gül, Şifa Kevser Çakmak, Hazal Begüm Ünal Çubukçuoğlu, Esra Tuğba Çoban Söylemez, Selda Ata Doğan, Tülay İyi, Duygu Şahan Ulubay, Şeymanur Battal, Esma Eroğlu, İlyas Sönmez, Sevil Meran, Zeliha Özer, Beyza Demirel, Betül Dilşad Ertekin** ile **Şeyma Atıcı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek ve girişimci üniversiteler arasında üst sıralarda yer almayı sağlamak.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

13. **Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Görevlisi Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **ODTÜ**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

14. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Damla Ercan**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

15. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Özgür Ünver**'in aylıksız izinli sayılması görüşülerek Fakülte tarafından yeniden değerlendirilmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Özlük haklarını kullanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetişim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

16. **Necmettin Erbakan Üniversitesi Meram Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı** yan dal uzmanlık öğrencisi **Dr. Ayşe Şimşek**'in **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** Pediatrik Kit Ünitesinde çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

17. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sedef Kır**'ın adayın çalışma alanının kendi uzmanlık alanı dışında olması nedeniyle **doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği** uygun görüldü.
18. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasağı**'nın adayın çalışma alanının kendi uzmanlık alanı dışında olması nedeniyle **doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Doçentlik unvanı almak üzere Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığına başvuran adaylar için kurulan jüriden mazeretleri uygun görülen jüri üyelerinin çekilme haklarını kullanmaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

19. **Bilişim Enstitüsü** idari personeli **Meral Uzun, Sibel Başkaya, Sait Olçay, Aynur Gültekin, Sebiha Doğan, İlder Tümöklü** ile **Semra Cedimođlu**'na 02 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasında mesai saati sonu **görevlendirilmelerine izin verilmesi** ve **fazla çalışma ücreti** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,

Salon Kullanım Ücretleri:

20. **Sağlık Hizmetleri Birimleri Yönetim Kurulu Başkanlığının** konferans ve toplantı salonlarının tahsisi için uygulanan fiyatlarında ve **Üniversitemiz Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde** bulunan mekanların kullanımı için uygulanan fiyatlarda **değişiklik yapılması** görüşülerek yeniden değerlendirilmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme, Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması.

Halı Saha ve Tenis Kortu Ücretleri Hakkında:

21. Üniversitemiz Beytepe Kampüsünde bulunan **büyük halı saha, küçük halı saha ve çadır salon tenis kortu ücretlerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Personel/Öğrenci Yemek Ücreti:

22. Üniversitemiz personeli ile öğrencilerinin beslenme ihtiyaçlarını karşıladıkları Kafeteryalarında onay tarihinden itibaren uygulanacak **yemek öğün ve öğrenci kahvaltı ücretlerinin** belirlenmesi görüşülerek öğrenci yemek ücretinin **8,50 TL** olarak belirlenmesi ve diğer ücretlerin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Memur Yemeği Yürütme Kurulu Oluşturulması:

23. 2023 yılı yemek servisi hizmeti için, **Üniversitemiz Memur Yemeği Yürütme Kurulu**'nun teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı etkin ve kaliteli hizmet verebilmesi, Kurumdaki yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmesi ve benimsenmesi yönünde karar,

Ücretler:

24. Türkiye Doping Kontrol Merkezinin 2023 Mali Yılı Doping Analiz Ücretleri'nin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

25. Üniversitemiz Tıp Fakültesine kabul edilen öğrencilerden **staj tamamlamaları ve klinik pratik yapmaları için alınacak ücretlerin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

26. Tıp Doktorluğu Alanında Yapılandırılmış Klinik Sınav Başlık maddesi hükmü uyarınca Üniversitemiz Tıp Fakültesi 2023 Yılı **sınav ücretinin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.2.1 Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Öğrenci Hakkında:

27. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** öğrencisi **Nurettin Kalkan**'ın durumu hakkında Enstitü Yönetim Kurulu'nun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

28. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde sadece yabancı uyruklu öğrencilerin alması gereken TRK kodlu derslere sehven kayıt yapan öğrencilerin söz konusu derslerin üzerlerinden **silinmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H1.2 Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.1.6 Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	Eğitim ve Öğretim Süreçlerini Belirlenmiş İlke ve Kurallara Uygun Yönetebilmek

Jüri Üyesi Belirlenmesi:

29. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrolarına yapılan başvurular için **jüri üyelerinin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yapılması, yeterlilikleri ve şartların sağlandığının tespiti amacıyla yapılan görevlendirme

Doçentlik Atamaları:

30. **Tıp Fakültesi** Nöroloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ayşe İlksen Çolpak Işıkkay**'ın atanması uygun görüldü.
31. **Tıp Fakültesi** Nöroloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gül Yalçın Çakmaklı**'nın atanması uygun görüldü.
32. **Tıp Fakültesi** Aile Hekimliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer**'in atanması uygun görüldü.
33. **Tıp Fakültesi** Tıp Eğitimi ve Bilişimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gülşen Taşdelen Teker**'in atanması uygun görüldü.
34. **Tıp Fakültesi** Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Neslihan Akdoğan**'ın atanması uygun görüldü.
35. **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Levent Kılıç**'in atanması uygun görüldü.
36. **Tıp Fakültesi** Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sezin Yüce Sarı**'nın atanması uygun görüldü.
37. **Tıp Fakültesi** Tıbbi Genetik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Zihni Ekim Taşkıran**'ın atanması uygun görüldü.
38. **Edebiyat Fakültesi** Mütercim ve Tercümanlık Bölümü İngilizce Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Hilal Erkazancı Durmuş**'un atanması uygun görüldü.
39. **Edebiyat Fakültesi** Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Zehra Taşkın**'ın atanması uygun görüldü.
40. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmakoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Banu Cahide Tel**'in atanması uygun görüldü.
41. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Teknolojisi Bölümü Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Tuğba Gülsün İnal**'ın atanması uygun görüldü.
42. **Eczacılık Fakültesi** Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Kevser Biberoglu**'nun atanması uygun görüldü.
43. **Tıp Fakültesi** Kardiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Uğur Canpolat**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuruların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar