

27.02.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem

Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlileri **Dr. Süleyman Can Öztürk** ile **Ecem Kural Mangıt**'ın görev sürelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Dr. Atıl Barış Albayrak**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
3. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Seher Erdem**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Sevgi Sezgin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Okan Demirel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Ahmet Yay**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

8. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hacer İlhan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Arat**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Bahar Uyaroğlu, Dr. Burcu Bülbün Aktı, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Pelin Erdem Çevikbaş, Dr. Yağmur Değirmenci, Dr. Selen Gündüz** ile **Dr. Ayşe Elif Işık Uslu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesi**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Şule Altay, İlhan Marasalı, Melisa Engineri** ile **Işıl Tüfekçi**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Güzel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Tarık Demirok**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Damla Dedebayraktar** ile **Dr. Cansu Çetin Karakaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesi**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

15. **Dış Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Gediz Aksöz**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Dış Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Numan Demir**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

17. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin**'in **T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Elif Nursel Özmert**'in **TÜBİTAK Meraklı Minik Dergisi Yayın Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

19. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İsmail Uyanık**'ın **TÜBİTAK Yetişkin Kitapları Yayın Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

20. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Banu Bulduk Türkmen**'in **TÜBİTAK Meraklı Minik Dergisi Yayın Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

21. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hazal Kayıkcı**'nın **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

22. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Neşe Dericioğlu**'nun **Ankara Gülhane Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

23. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Cansu Bozacı'nın Kanada'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

24. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hayrettin Hakan Aykan'ın Almanya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine BAB desteğinin eklenmesi uygun görüldü.**

25. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mert Eşme'nin İngiltere'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesine BAB desteğinin eklenmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Finansal kaynakların yönetimi. Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim/araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

26. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Ozan Arı'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi.**

27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Yasemin Öztürk'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması.**

28. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cem Saraç'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması.**

29. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdullah Erhan Tercan'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

30. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sibel Pehlivan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Pharmalution İlaç Kozmetik Tıbbi Cihaz Arge Eğitim Danışmanlık İthalat Ve İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

31. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mete Kaan Kaynar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

32. **Düzce Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Kaptan Aycal**'ın Üniversitemiz **Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

33. Kâtip Çelebi Üniversitesi İzmir Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Kliniğinde uzmanlık eğitimi yapmakta olan Araştırma Görevlisi **Dr. Burak Tolga Başoluk**'un Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.
34. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Seymen Güngör** ile **Dr. Doğukan Yardımcı**'nın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalında eğitim alması uygun görüldü.
35. Başkent Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Tyllagozel Andaliyev**'in Üniversitemiz Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalında eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

- 36.Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gülberk Uçar**'ın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kadro Kullanılması:

37. **Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi (DUS) 2025 Yılı 1. Dönemine** ait yerleştirme ile birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

38. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	

Öğrenci Hakkında:

39.**Bartın Üniversitesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü** öğrencisi **Sümeyye Kılınç**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

40.**Fen Fakültesi** öğrencisi **Aziz Süleyman Değer**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

41.**Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Harun Ayaz**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	