

28.08.2025 Tarihli Yönetim Kurul Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Sosyal Bilimler Enstitüsü) Öğretim Görevlisi **Dr. Bugay Turhan**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
2. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü** Öğretim Görevlisi **Dr. Faik Utkan Denizer**'in görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
3. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Fatih Sarı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

4. Emekli **Ahmet Berker**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Prof. Dr. Türel Ezici**, ile **Faruk Kayadelen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Fatih Sarı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İrfan Özacit**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Yabancı diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Ayşe Altay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Ash Gülsüm Açan**, **Dr. Burcu Şenel Alpuğan** Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu**, **Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı**, **Dr. Eda Çetinkaya Yarımçam**, **Dr. Emre Canpolat**, **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**, **Dr. Ozan Çavdar**, **Arş. Gör. Dr. Şule Karataş Özaydın** ile (**Sanatta Yeterlilik**) **Ahmet Çağrı Çakın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İletişim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmelerinin **gündemden çekilmesine karar verildi**.
10. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Zehra Yayla Enfiyeci** ile **Dr. Faruk Keskin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

11. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ateş Kara'nın Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi **Doğukan Tayyar**'ın **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. Mühendislik Fakültesi Dr. Gözde Bayazit Sekitmen'in **Bilkent Üniversitesi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

14. Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Bilge Açıkahın**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Akçapınar'ın **Balıkesir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burcu Tarıkahya Hacıoğlu'nın **Denizli**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ümran Uygun, Prof. Dr. Vural Gökmen, Doç. Dr. Ceyda Dudak Şeker, Dr. Öğr. Üyesi Nazife Nur Yazgan; Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri **Doç. Dr. Derya Altıntan** ile **Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay**'ın **Azerbaycan**'da daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

18. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Arzu Demirel**'in **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

19. Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Rıza Görkem Oskay'ın Malezya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi İlyas Yalçın'ın Bilkent CYBERPARK bünyesinde faaliyet gösteren Geoplaton Mühendislik, Müşavirlik, İnşaat, San. Tic. A.Ş.'ye ortak olmak ve kurulan şirkette daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden uzatılması uygun görüldü.

21. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mehmet Soysal ile Doç. Dr. Niray Tunçel'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Youreplay Teknoloji Ticaret Eğitim Danışmanlık Araştırma Organizasyon A.Ş.'de (kendi şirketleri olduğu için ücret almayacaklardır.) projeler çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

22. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vural Gökmen ile Dr. Öğr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

23. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeliz Salcı'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Lokman Hekim Üniversitesi'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

24. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunan Doç. Dr. Selen Yılmaz'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında Ankara Üniversitesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ders Şubelendirme:

25. **Edebiyat Fakültesi** Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Lisans Programında yapılacak değişiklikler kapsamında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.
26. **Mühendislik Fakültesi** Fizik Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak zorunlu statüdeki “FİZ127 Fizik I”, “FİZ128 Fizik II” VE “FİZ130 Fizik II” şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.
27. **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Lisans Programında, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan "CEV438 Araştırma Projesi " dersinin proje dersi olması ve öğretim elemanlarının hepsine açılacak olması sebebiyle, 15 şube olarak şubelendirmelendirilmesi hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.
28. **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü** bünyesinde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibarıyla açılması teklif edilen "SEC" kodlu derslerin şubelendirmeleri hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.
29. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü tarafından Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencilerine verilecek olan “KİM121 Genel Kimya Laboratuvarı I” dersine 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren geçerli olmak üzere 3 (üç) şubenin eklenmesi hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.
30. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Radyoterapi Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren yapılacak düzenlemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı görüşülerek; gündemden çekilmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Kadro Aktarma:

31. Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde boş bulunan öğretim üyesi kadrolarının ilişik cetvelde Anabilim Dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen birimlere 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararname'sinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesi 3. fıkrası gereğince **aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

32. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.2.: Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı ve ticarileşen patent sayısı artırılacaktır.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.

Personel Yemek Ücretleri:

33. Üniversitemiz memur ve öğrenci kafeteryalarında uygulanacak 2025 yılı yemek öğün ücretlerinin belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

34. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencisi **Mustafa Kadir**'in mezuniyet işleminin iptal edilmesi uygun görüldü.

35. Mühendislik Fakültesi öğrencisi **Miray Yıldırım**'in durumunun görüşülmesi uygun görüldü.

36. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yüksek Lisans öğrencisi **Muhammet Fatih Acehan**'in durumunun görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Öğün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

37. T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile Hacettepe Üniversitesi arasında Beytepe İlkokulu ve Beytepe Ortaokulu işbirliği protokolünün görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	