

29.01.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli Öğretim Görevlileri **Havva Canan Akkoyunlu, Dr. Asuman Bayram ve Dr. Tarkan Murat Akkaya**'nın görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2. Üniversitemiz Rektörlük Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazanan Öğretim Görevlileri **Melike Kartalci** (Rektörlük - Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü) ile **Meltem Okan Aydın**'ın (Rektörlük Bilimsel Araştırmalar Proje Birimi)
3. atanmaları görüldü.

4. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

5. Emekli **Dr. Adil Ayaz**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Dr. Veli Fatih Güven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli **Dr. Murat Kaymakçılar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli **Prof. Dr. Mustafa Yılmaz**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Bağcı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli **Mert Asil**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

14. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aslı Gülsüm Açıkan, Burcu Şenel Alpuğan, Araştırma Görevlileri Dr. Hatice Şule Gelibolu, Dr. Gökçe Zeybek Kabakcı, Dr. Emre Canbolat, Dr. Gökçe Baydar Çavdar, Dr. Ozan Çavdar, Dr. Ahmet Çağrı Çakın** (Sanatta Yeterlilik), **Dr. Şule Karataş Özaydın** ile **Dr. Ezgi Bugey**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İletişim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz, Dr. Filiz Tokalak Baltacı, Dr. Cihan Alan** ve **Dr. Sezen Ergin Zengin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Talha Özen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Eğitim Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Pehlivan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emre Saral**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere Üniversitemiz bölümlerine verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü ve Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mustafa Emre Gökmenoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Eğitim Fakültesi** Yabancı Diller Eğitimi Bölümü Araştırma Görevlileri **Dr. Fulya Yılmaz** ile **Dr. Yıldız Fakıoğlu Gökdoğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ali İmran Yalçın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

24. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Taylan Kav, Prof. Dr. Gül Karakaya, Prof. Dr. Yusuf Çetin Kocaefe, Doç. Dr. Doğu Vuralı Karaoğlu ile Doç. Dr. Deniz Can Güven'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu " Bilimsel Danışma Komisyonunda"** danışmanlık yapmak ve görüş vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
25. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zehra Büyüktuncer Demirel'in Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu "Sağlık Beyanı Danışman Komisyonu"nda görevlendirilmesi** uygun görüldü.
26. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Arastaman'ın Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğünde görevlendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

27. **Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Tarık Kiroğlu'nun Almanya'da görevlendirilmesi** uygun görüldü.
28. **Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Damla Kaynar Kiroğlu'nun Almanya'da görevlendirilmesi** uygun görüldü.
29. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gizem İrem Kınıklı'nın Litvanya'da görevlendirilmesi** uygun görüldü.
30. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Burak Can Devci'nin İsveç'te daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması** uygun görüldü.
31. **Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Rumeysa Betül Yıldırım'ın Almanya'da görevlendirilmesi** uygun görüldü. **Uluslararası İlişkiler ve Protokoller Koordinatörü Prof. Dr. Erkan Zengin'in Amerika Birleşik Devletlerinde görevlendirilmesi** uygun görüldü.
32. **Spor Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Çelik'in Avustralya'da görevlendirilmesi** uygun görüldü.
33. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Utku Perktas'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görüşülmesi** uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sercan Şen'in İsviçre'de görevlendirilmesinin görüşülmesi** uygun görüldü.
35. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Mehmet Umut Özyurda'nın İsviçre'de görevlendirilmesinin görüşülmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve	

	gelişimi	
--	----------	--

-4-

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

36. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Harun Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
37. **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Nihal Ata Tutkun, Prof. Dr. Nursel Koyuncu ile Dr. Öğr. Üyesi Onur Toka**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
38. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Erdi Daşdemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):

Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selda Güner Özden'in Milli Savunma Üniversitesi'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanunun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

39. **Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Mustafa Gürkan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.
40. **Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Burcu Özge Erdoğan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

41. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ezgi Deniz Batu Akal**'ın aylıksız izinli sayılmasının **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Ücretler:

42. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** öğretim üyelerinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi uyarınca yapacağı faaliyetlerde bireysel sağlık danışmanlığı/bireysel eğitim (birey başına), proje ve araştırma danışmanlık v.b. hizmetlerde uygulanmak üzere ve bu hizmetler karşılığı alınan bilimsel danışmanlık ücretlerinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.
43. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Uygulamaları Birimi ve Ar-ge Laboratuvarı bünyesinde yapılan hemodiyaliz çözeltilerinin dilüsyonunda kullanılan su numuneleri için **2026 yılı analiz fiyat** listesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	