

29.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- 10.09.2024 tarihinden itibaren emekliye ayrılacak olan Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Yüksel Boz, Dr. Engin Tunalı** ile **Dr. Azer İlgar Kara**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübcecel Yeniada Kırseven**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülşen Aslan Uslu, Dr. Duygu Beste Başer Özcan** ile **Dr. Ezgi İlimen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Numan Demir**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hazal Sürmeli Kale, Dr. Tunay Yüce, Dr. Yağmur Müge Erdoğan, Dr. Çağatay Şahin, Dr. Ezgi Sevinçhan Kurun** ile **Dr. Azer Sumbus**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen, Edebiyat ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gizem Özkan Şahin** ile **Dr. Temel Güner**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Özkan Şahin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere **daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi** uygun görüldü.
- Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alan) **Dr. Aslı Şan Dağlı Gül, Dr. Nazlı Karimi, Dr. Ahmet Onur Daştan** ile **Dr. Simay Alcan Kırtaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hemşirelik Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Songül Özge Yavuz Sarı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

11. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Mert Ertunç'un Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Bülent Çankaya ile Prof. Dr. Alper Bektaş İskit'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatma Gülhan Samur'un Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Taşkın'ın Türkiye Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Kurumunda (TÜBİTAK)** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi (ÖYP'li) Melek Kaya'nın İngiltere'de** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

16. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Elif Çiçek'in Antalya'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesine konaklama desteğinin eklenmesi uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Mustafa Murat Arat'ın Antalya'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesine konaklama desteğinin eklenmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu'nun Antalya'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesine konaklama desteğinin eklenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

19. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Selman Bozkır**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Burak Can**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ebru Sezer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Caner Testik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bora Yıldırım**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

24. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Örsan Öcal Akbulut**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Görevlisi Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **ODTÜ Fen Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

27. **Çocuk Sağlığı Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Doç. Dr. Zeynep Tüzün Gün**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **ODTÜ Fen Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

28. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fevzi İlhan Tezcan**'ın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

29. **Ankara Üniversitesi** Tıp Fakültesinde görevli **Dr. Aslı Aktakke**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

30. **Edebiyat Fakültesi** Bölümlerine ait 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi ilk kez başvuracak öğrenciler için **çift anadal kontenjanları** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Klinik Pratik Eğitim Ücretleri:

31. Yurtdışı Yükseköğretim Diplomaları Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Tıp Fakültesi**'ne kabul edilen öğrencilerden **klirik pratik eğitimleri için alınacak ücretler** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Uluslararası Öğrenci Gelirleri Hakkında

32. 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında Önlisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyinde uluslararası öğrenci kabul eden Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunda sağladıkları uluslararası öğrenci katkı bedelinin öğrencilere yönelik giderlerde kullanılmak üzere katkı bedeli oranında ödeneğin birim bütçelerine aktarımının sağlanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	SH.4.5 Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Uluslararası öğrenci gelirlerinin birimlere katkısı oranında öğrencilere yönelik kullanımına ilişkin birim bütçesinin artırılması ve Üniversite birimlerinin uluslararası öğrenci sayılarının ve gelirlerinin artırılmasının teşvik edilmesine yönelik faaliyetlerdir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3 Finansal Yönetim	

Dereceye Giren Öğrenciler Hakkında:

33. 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda mezun olan ve Genel Akademik Ortalamalarına göre Üniversitemiz Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu tarafından dereceye giren öğrenciler hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Jüri Üyesi Belirlenmesi:

34. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrosuna yapılan başvuru için **jüri üyelerinin belirlenmesi** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4 - Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1 - Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	