

30.07.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Üniversitemiz Rektörlük (Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlileri **Kemal Güler, Selmin Kuş** ile Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Göçmenler**'in görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

2. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emre Saral**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Oğulcan Ülgen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Y. Çetin Kocaefe**'nin **Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

5. **Hemşirelik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Nebahat Bora Güneş**'in **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Eda Özdemir**'in **Muğla**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Edebiyat Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Göknur Karahan**'ın **Muğla**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Birsan Şahin Kütük**'ün **Almanya, Hollanda ve Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özge Sanem Özateş Gelmez**'in **Almanya**'da yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **Uluslararası İlişkiler ve Protokoller Koordinatörlüğü** Koordinatörü **Prof. Dr. Erkan Zengin**'in **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. V. Macit Tekinalp**'in **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Düzce**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Kerem Koçkar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **INOSHAPE Medikal Malzeme ve Makine Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.**'nde (kendi şirketi olduğu için danışmanlık ücreti almayacaktır.) proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hasan Tolga Çelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

16. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

19. Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erkin Ekrem**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):

20. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Berkay Bahadır**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Müdürlüğü Harita Yüksek Teknik Okul Komutanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

21. **Dr. Nadia Perveen**'in Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına daha önce verilen iznin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

22. **Nükleer Bilimler Enstitüsü** Disiplinlerarası Kuantum Bilimi ve Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans programına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** görüşülerek uygun görüldü.

23. **Eğitim Fakültesi** Bölümleri için 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal ve yandal öğrenci kontenjanlarının** görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

24. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.2.: Üniversite kaynaklı toplam patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı ve ticarileşen patent sayısı artırılacaktır.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	

Öğretim Elemanı Kadro Aktarımı

25. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Üniversitemizde 2026 yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş araştırma görevlisi kadrolarına ilişkin cetvelde gösterilen birime aktarılmasının görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ücretler:

26. **Moleküler Görüntüleme Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde kurulu** mikroPet-CT cihazında yapılan hayvan görüntüleme işlemlerinin hayvan başına 25.000 TL olacak şekilde Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi harcama birimi üzerinden fiyatlandırılması görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

27. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Büşra Dinç**'in ders notlarının Ara Sınav: 90 Final Notu: 100 Nihai Notu: 96 olacak şekilde transkriptine işlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Doçentlik Ataması:

28. Nüfus Etütleri Enstitüsü Nüfusbilim (Disiplinlerarası) Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ayşe Abbasoğlu Özgören**'in açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
29. Edebiyat Fakültesi Türk İslam Düşünce Tarihi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Çetin Türkyılmaz**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
30. Edebiyat Fakültesi İngiliz Dilbilimi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Emine Yarar**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
31. Edebiyat Fakültesi Bilgi ve Belge Yönetimi Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Yurdagül Ünal**'ın açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

32. Diş Hekimliği Fakültesi Ortodonti Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Bengüsu Akarsu Güven**'in açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
33. Diş Hekimliği Fakültesi Ortodonti Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ezgi Atik**'in açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü..
34. Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Halide Özge Başaran**'ın açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

35. Tıp Fakültesi Acil Tıp Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Mehmet Ali Karaca**'nın açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
36. Tıp Fakültesi Fizyoloji Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Okan Arıhan**'ın açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
37. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Betül Çiçek Çınar**'ın açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.
38. Sağlık Bilimleri Fakültesi Ergoterapi Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Gökçen Akyürek**'in açık bulunan profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	