

31.07.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Dr. Bekir Sıtkı Erki**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Necati Karakuş**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Ahmet Yay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Melih Özbek**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Görevlisi **Dilek Beyhan Günalp**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Görevlisi **Cemalettin Kalender**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Tayfun Bozok** ve **Dr. Öğr. Üyesi Feza Serap Gökmen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

8. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

9. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Umut Özyurda**'nın **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Betül Çiçek Çınar**'ın **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Tuğba Arifioğlu**'nun **Kanada**'da görevlendirilmesi.
12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Remziye Yılmaz**'ın **Türkiye-Azerbaycan Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Kaan Canduran**'ın daha önce uygun görülen **Çanakkale** görevlendirmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

14. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Bilsay Sümer**'in **Hacettepe Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **Mavinci Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın **Hacettepe Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Lale Karakoç Sökmensüer**'in **H.Ü. Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **FerTiLaMed Sağlık, Arge,Yazılım, Danışmanlık, Med.San ve Ticaret, Tur. ve Org. İthalat ve İhracat Ltd. Şirketini** kurması ve kurulacak şirkette **Genel Müdür** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

17. **Mimarlık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Mimarlık Anabilim Dalında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kontenjanlar:

18. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümleri için 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal programı kontenjanlarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Eğitim Ücreti:

19. Sosyal Bilimler Enstitüsünde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde Savunma Sanayiinde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında öğrenim görecekt öğrencilerden **kredi başına alınacak ücretler** ile bu programlarda fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders ve sınav ücretlerinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Kararı:

20. Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Proje ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararın görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Üniversitemiz, vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere 2023-2027 Stratejik Plan'ın da yer alan amaç, hedef, eylem ve bunların, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynaklarını sağlama ve uygulama yönünde kara bulunmaktadır
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	

Jüri Üyesi Belirlenmesi:

21. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrolarına yapılan başvurular için **jüri üyelerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.21	B.4 - Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1 - Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kütüphaneler Arası İşbirliği Takip Sistemi (KİTS) masraflar:

22. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının, Kütüphaneler Arası İşbirliği Takip Sistemi (KİTS) kapsamında Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından diğer Üniversite Kütüphanelerinden ödünç alınan basılı kaynakların kargo ve benzer gider masraflarının görüşülmesi uygun görüldü.

Doçentlik Ataması:

23. **Edebiyat Fakültesi** Sosyoloji Bölümü Genel Sosyoloji ve Metodoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Sevgi Çoban'ın** atanması uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Bölümü Uygulamalı Jeoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Nazlı Tutar Özcan'ın** atanması uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi** Harita Mühendisliği Bölümü Jeodezi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Berkay Bahadır'ın** atanması uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Bölümü Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Diclehan Tezcaner Öztürk'in** atanması uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Kimya Mühendisliği Bölümü Proses ve Reaktör Tasarımı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Cem Bayram'ın** atanması uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Kimya Mühendisliği Bölümü Temel İşlemler ve Termodinamik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Soner Çakmak'ın** atanması uygun görüldü.
29. **Edebiyat Fakültesi** Tarih Bölümü Yeniçağ Tarihi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ömer Gezer'in** atanması uygun görüldü.
30. **Edebiyat Fakültesi** Mütercim ve Tercümanlık Bölümü İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Sinem Bozkurt'un** atanması uygun görüldü.
31. **Edebiyat Fakültesi** İngiliz Dilbilimi Bölümü İngiliz Dilbilimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Yeliz Demir Van Scheppingen'in** atanması uygun görüldü.
32. **Edebiyat Fakültesi** Psikoloji Bölümü Sosyal Psikoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Nevin Solak Şahin'in** atanması uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Kontrol ve Kumanda Sistemleri Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Hacı Mehmet Güzey'in** atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	