

**HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
İLE
YARIN İÇİN BUGÜN DERNEĞİ
ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

Hacettepe Üniversitesi, Ankara/Türkiye ve Yarın İçin Bugün Derneği, Ankara/Türkiye, (bundan sonra Taraflar olarak anılacaktır), işbu İşbirliği Protokolünü ülke mevzuatları ve olanaklarının sınırları dâhilinde karşılıklı iş birliği ve ortak anlayışı teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla akdetmiştir. İşbu İş Birliği Protokolü Hacettepe Üniversitesi adına Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü tarafından yürütülecektir.

**Madde 1
AMAÇ**

Aşağıda sıralanan maddeler çerçevesinde, işbu İş Birliği Protokolü ile Taraflar, insan hakları, çocuk hakları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri konusunda farkındalık yaratmak, eğitim, araştırma ve uygulama yapmak için iş birliğini ve ortak anlayışı teşvik etmeyi ve geliştirmeyi amaçlarlar.

**Madde 2
İŞ BİRLİĞİ KONULARI**

- 2.1 Mezuniyet öncesi ve sonrası eğitim programları, müfredat çalışmaları, sürekli profesyonel gelişim projeleri gerçekleştirilmesi,
- 2.2 Gönüllü etki ağlarının oluşturulması,
- 2.3 Çocuk hakları ve küresel kalkınma hedefleri konusunda araştırmalar yapılması,
- 2.4 Yayınlama, iletişim ve kültürel aktivitelerde iş birliği yapılması,
- 2.5 Bilimsel toplantı ve konferanslar, kongreler, eğitimler, seminer, sempozyum, vb. ortak akademik ve bilimsel faaliyetler düzenlenmesi,

**Madde 3
GENEL HÜKÜMLER**

- 3.1. Bilimsel ve eğitimsel iş birliği, karşılıklı ilgi alanlarında, eşitlik ve karşılıklılık esasına dayalı olarak sürdürülür.
- 3.2. Ortak araştırma çalışmaları kapsamında yapılacak değişimler her bir Tarafın olanakları ve koşullarına göre ayrıca planlanacak ve değişim programının usul ve esasları taraflar arasında imzalanacak ek protokolle belirlenecektir.
- 3.3 Yukarıda tarif edilen akademik değişimler ilgili Tarafların ülke mevzuatı ve bütçe kaynakları ile sınırlıdır.
- 3.4. İşbu İş Birliği Protokolü, Taraflardan hiçbiri için finansal anlamda bağlayıcı değildir.



3.5. İşbu İş Birliği Protokolünün imzalanması, taraflar arasındaki iş birliğine ilişkin herhangi bir spesifik anlaşmayı kabul etme yükümlülüğü getirmez.

3.6. İşbu İş Birliği Protokolünün yürütülmesinde Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı uygulanır. Taraflar bağlı oldukları mevzuat gereği kurum içi ya da kurum dışından gereken onayı alacaklardır.

Madde 4 **FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI**

İşbu İş Birliği Protokolü çerçevesinde yürütülen ortak faaliyetler nedeni ile fikri mülkiyet hakkı doğacağına öngörüldüğü durumlarda, taraflar ortak projenin başlatılmasından önce fikri mülkiyet haklarını ek bir protokol ile düzenleyeceklerdir.

Madde 5 **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI**

Kişisel veriler, yalnızca mevcut İş Birliği Protokolü ve ilgili yürütme protokollerinin amaçlarına yönelik olarak, ilgili kişinin başta kişilik hakları ile özel hayatın gizliliği ve kişisel verilerin korunması hakları olmak üzere temel hak ve özgürlüklerine ve insan onuruna saygı ilkesine uygun şekilde kullanılacak ve işlenecektir. Kişisel verilerin kullanılması ve işlenmesinde taraflar kendi ülke hukuklarının ilgili düzenlemelerine tabi olup, bağlı buldukları mevzuatta şartları belirtilen rızayı almakla yükümlüdürler.

Madde 6 **SİGORTA**

Taraflardan herhangi birince diğerine gönderilen akademik personel/idari personel/öğrenciler hem sağlık hem de kaza sigortasına sahip olmalıdır. Bu sigorta, kişilerin kurumlarınca kendi düzenlemelerine göre sağlanabilir veya doğrudan ilgili kişi tarafından bir sigorta acentesi aracılığıyla oluşturularak yukarıda belirtilen konulara dair riskleri kapsayan bir poliçe ile edinilebilir.

Madde 7 **TEMSİLCİ ATANMASI**

Taraflar irtibat noktası olarak hizmet verecek ve yürütülmekte olan iş birliği faaliyetlerini takip edecek bir temsilci atama hakkına sahiptir. Taraflardan her biri bu temsilciler hakkında diğerini bilgilendirecek ve bir taraf temsilcisini değiştirmek isterse en az 1 (bir) hafta önce diğer tarafa yazılı olarak bildirimde bulunacaktır.

Madde 8 **BİLGİLERİN GİZLİLİĞİ**

Taraflar, sözlü veya yazılı olsun bu İş Birliği Protokolü kapsamında gerçekleştirilen iş birliği ve/veya koordinasyon nedeniyle edindikleri bilgilerin gizliliğini korumayı taahhüt ederler ve bu bilgileri, mahkeme kararı ya da tabi oldukları hukuki düzenlemeler uyarınca zorunlu olmadıkça, diğer tarafın önceden yazılı izni olmadan üçüncü bir taraf veya kişilere ifşa

edemezler. Gizliliğe ilişkin hükümler, Mutabakat süresinin bitiminden, herhangi bir nedenle sona ermesinden veya geçersiz sayılmasından itibaren 5 (beş) yıl süreyle yürürlükte kalacaktır.

Madde 9 **YAYIN VE HABER**

İşbu İş Birliği Protokolü çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerden doğan ortak proje ve araştırmaların haberleri ya da yayınları, herhangi bir mecrada (görsel, işitsel, yazılı, dijital, sosyal medya, vb.) her iki Tarafların da yazılı onayı olmaksızın yayımlanmayacaktır.

Madde 10 **SÜRE ve DEĞİŞİKLİKLER**

Bu İş Birliği Protokolü yürürlük tarihinden itibaren 3 (üç) yıl için geçerli olacaktır. İş Birliği Protokolünün süresi Tarafların karşılıklı ve yazılı rızası ile 3 (üç) yıl daha uzatılabilecektir. Gereken durumlarda Tarafların yetkili temsilcilerinin ortak ve yazılı mutabakatıyla işbu İş Birliği Protokolü ve ek protokollerinde düzenleme yapılabilecektir. Yapılan ek protokol ve/veya değişiklikler yazılı olmadıkça ve karşılıklı imzalanmadıkça geçerli olmayacaktır.

Madde 11 **İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜNÜN FESHİ**

Tarafların işbu İş Birliği Protokolüyle kendilerine yüklenen yükümlülük ve sorumlulukları yerine getirmemeleri, bu durumun süreklilik arz etmesi ve hizmetlerin yürütülemez hale gelmesinin anlaşılması halinde diğer taraf durumdan haberdar edilmek suretiyle yapılacak ortak bir toplantıda uzlaşmaya varılarak protokol sona erdirilir. Taraflardan biri işbu İş Birliği Protokolünü sonlandırmak istediği takdirde, bu niyetini 30 (otuz) gün önce karşı tarafa 12. Madde'de belirtilen tebligat adresine yazılı bildirim yaparak iletacaktır. İş Birliği Protokolünün sonlandırılması durumunda devam etmekte olan projeler tamamlanacaktır.

Madde 12 **TEBLİGAT VE ADRESLER**

Aşağıda belirtilen adresler Tarafların resmi tebligat adresleri olup sadece bu adreslere yazılı olarak yapılan tebligatlar geçerli olacaktır. Tebligat adresi değişen Taraf yeni adresini 15 (on beş) gün içerisinde karşı Tarafa yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür. Aksi takdirde yazılı olarak bildirilmiş son adrese yapılan tebligatlar geçerli olacaktır.

Hacettepe Üniversitesi
Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü
Sıhhiye/Ankara, TÜRKİYE
Telefon: +90 312 305 10 01
E-posta: protocols@hacettepe.edu.tr
E-posta: @

Yarın için Bugün Derneği:

Mutlukent Mah. 1950 Sok.

No:13 Ümitköy

Çankaya, Ankara

Telefon: 90 (536) 7477785

E-posta: info@yibder.org

Madde 13

UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜLMESİ

İşbu İş Birliği Protokolünün yorumlanmasından ve/veya uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklar öncelikle Tarafların karşılıklı görüşmeleri ile çözülmeye çalışılmalıdır. Karşılıklı görüşmeler ile sonuç alınamadığı takdirde uyuşmazlık çözümünde Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır.

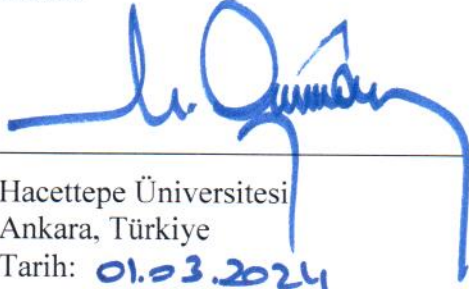
Madde 14

YÜRÜRLÜK

İşbu İş Birliği Protokolü Türkçe dilinde her biri eşit geçerliliğe sahip ikişer orijinal kopya olarak hazırlanmıştır ve Tarafların yetkili temsilcileri tarafından imzalanması ile yürürlüğe girecektir.

Prof. Dr. Mehmet Cahit GÜRAN

Rektör



Hacettepe Üniversitesi
Ankara, Türkiye
Tarih: 01.03.2024

Elif Özmenek Çarmıklı

Yönetim Kurulu Başkanı



Yarın İçin Bugün Derneği

Ankara, Türkiye

Tarih: 1.3.2024