

12.01.2023 Tarihli Senato Toplantısının Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

1. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı **Engelsiz Üniversite Bayrakları ve Program Nişanı Duyurusu** hakkında Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörü Doç. Dr. Onur Altuntaş tarafından bilgilendirme sunumu yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.1.: Dezavantajlı, kırılmalı ve az temsil edilen bireylerin eşit ve adil bir şekilde sosyal entegrasyonu ve üniversite hizmetlerinden faydalanmaları sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.4. Dezavantajlı gruplar B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar. Kurumda “yaratıcı/yenilikçi eğitim fonu”; yarışma ve rekabeti arttırmak üzere “iyi eğitim ödülü” gibi teşvik uygulamaları, Eğitim ve öğretimi önceliklendirmek üzere yükseltme kriterlerinde yaratıcı eğitim faaliyetlerine öncelik verilmesi amacıyla yapılan uygulamalar

2. **Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu** üyelerinde değişiklik yapılması ve yeni üyelerin belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi

3. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** bünyesinde, Eczacılık Fakültesi Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü, Biyokimya Ana Bilim Dalı tarafından yürütülecek **Pharmaceutical Biochemistry** İngilizce Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programları açılması uygun görülerek, **Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına** karar verildi.
4. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** bünyesinde, Eczacılık Fakültesi Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü Biyokimya Ana Bilim Dalı tarafından yürütülecek **Eczacılık Biyokimyası** Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programları açılması uygun görülerek, **Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına** karar verildi.
5. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü Yapı Bilgisi Anabilim Dalı tarafından yürütülecek **Mimarlık Tezli Yüksek Lisans Programı** açılması uygun görülerek, **Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Nitelikli araştırmacı sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.1.1- Programların tasarımı ve onayı	Stratejik hedefler ve TYYÇ ile uyumlu olarak araştırmacı yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

6. Yürütülen bir soruşturma kapsamında **Disiplin Kuruluna üye belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi