

## **26.05.2022 Tarihli Senato Toplantısının Karara Bağlanan Gündem Maddeleri**

1. **Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi** hakkında görüşülerek, tekrar görüşülmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi.**

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |   |  |
|---|---|--|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>   | <b>Açıklama</b>  |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | Amaç 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek.   | Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi<br>Bu yönerge ile Hacettepe Üniversitesi ve bağlı birimlerinde görev yapan tüm çalışanların iş sağlığı ve kültürü kazanmaları, üniversitemizde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işleyişinin gösterilmesi ve daha sağlıklı ve güvenli iş yeri ortamlarının oluşturulması hedeflenmektedir.                |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı<br>A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları | Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması. |

2. **Hacettepe Üniversitesi Kalite Komisyonunda üye değişikliği** yapıldı.

| <b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b> |  |   |
|---|--|---|
| <b>İlgili Belge Adı</b>   | <b>Bağlantısı</b>  | <b>Açıklama</b>   |
| 2018-2022 Stratejik Planı   | 5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.  |   |
| Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı   | 2.5 Yönetici ve liderlik pozisyonlarında liyakat ilkesini göz önünde bulundurarak sayısal cinsiyet eşitliği sağlanması | Akademik ve idari yönetim pozisyonlarında %50 oranının geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.               |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                       | A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi  | Eğitim ve Liyakat Öncelikli Kriterler bağlamında, Kalite Komisyonunun yetkinliğinin artırılması hedeflenmiştir. |