

26 Ekim 2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

1. Spor Bilimleri Fakültesinden emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Haydar Demirel**'in Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Zeynep Yılmaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** ve **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Songül Özge Yavuz Sarı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**, **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** ve **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Bengi Öztürk**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Dr. Selin Çakmakçı Karakaya'nın Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastahklar Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Kaan Aksu ile Dr. Mesut Hayri Öztürk'ün Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İmatullah Akyar'ın TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yurdağül Ünal'ın TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin Komite Üyesi olarak** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

10. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Halil Yurduğül'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Kamil Urgun'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Visuai Makine Ltd. Şti'nde** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli ile Doç. Dr. Aydın Kaya'nın Gazi Teknopark Tiga Bilgi Sistemleri A. Ş.'de** proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

13. **Ankara Devlet Konservatuarı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim Baltacıoğlu'nun** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Burak Tangör'ün** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Dr. Abdullah Bağcı'nın** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Ek Madde 46- (Ek: 1/7/2022-7417/33 md.):

16. **Biopharm Biyoteknoloji ve Sensör Üretim Sistemleri Ltd. Şti.nde** Analiz Sorumlusu olarak görev yapan **Dr. Kıvılcım Çaktü Güler'in** Üniversitemiz **Fen Fakültesi Kimya Bölümünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

17. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Demet İlhan Algin**'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Nöroloji Anabilim Dalında görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Ders Verme:

18. **Eğitim Fakültesinde** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders verecek öğretim elemanlarının teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Döner Sermaye İşletmesinin 2023 Mali Yılı Bütçesi:

19. Üniversitemiz **Döner Sermaye İşletmesine** bağlı birimlerin **2024 Mali Yılı Bütçesinin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırması:

20. Klinik Araştırma Bütçe İnceleme Komisyonu Kararı ile ilaç firmalarının ve özel şirketlerin sponsorluğunu yürüttüğü klinik araştırma ve projelerde yer alan **sağlık hizmetlerinin fiyatlandırılmasının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Tahlil ve Analiz Ücret Tarifesi:

21. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Bölüm Laboratuvarlarında 2023 yılında Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmeleri üzerinden yapılacak **analiz ve tahlil ücretlerinin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
22. **Arı ve Arı Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi** 2023 yılı Analiz Fiyat Ücretlerinin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Profesörlük Ataması:

23. Eczacılık Fakültesi Farmasötik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Miyase Gözde Gündüz**'ün atanması uygun görüldü.
24. Edebiyat Fakültesi Alman Dili ve Edebiyatı Bölümü Alman Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Erkan Zengin**'in atanması uygun görüldü.
25. Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Klinik Psikoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sait Uluç**'un atanması uygun görüldü.
26. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Bölümü Odyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Meral Didem Türkyılmaz**'ın atanması uygun görüldü.
27. Hacettepe ASO 1. OSB Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü Alternatif Enerji Kaynakları Programında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Murat Kademli**'nin atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 1: Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	