

27 Temmuz 2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Servet Alyanak**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Halil Akdeniz** 'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Ayşe Şebnem Algın** ile **Duygu İnandık**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

6. Rektörlük (Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlileri **Cemaletin Kalender** ile **İhsan Murat Özkan**'ın görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Ama. 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri.	Üniversitemizin tüm faaliyetlerinin sistematik bir şekilde kişilere bağlı olmadan işlemesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Öğretim Kadrosu Kurum Öğretim Elemanının İşe Alınması Atanması Yükseltilmesi ve Ders Görevlendirilmesi	Kadrolu olmayan eleman seçimi ve yarıyıl sonunda öğretim elemanı performanslarının değerlendirilmesi şeffaf etkin ve adildir.

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Emine Seda Çağlayan Mazanoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüsnüye Ceylan Karaca**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüsnüye Ceylan Karaca**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Buğra Yıldız** ile **Dr. Meltem Babayiğit Cinali**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Engin Tunalı**, **Dr. Azer İlgar Kara** ile **Dr. Yüksel Boz**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

12. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Tekin Aksu'nun Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Okan Arıhan'ın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda Klinik Araştırmalar Güvenlilik Bildirimleri Değerlendirme Komisyonu'nda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sevilay Karahan'ın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda Biyoyararlanım/Biyoeşdeğerlik Değerlendirme-2 Komisyonu'nda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyelerinin Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Aşı Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Semra Aydın'ın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda Koşullu Ruhsat (Acil Kullanım Onayı) Komisyonu-2'de** görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şener Karabulut'un Türkiye Ulusal Ajansında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda Klinik Araştırma Değerlendirme Komisyonu'nda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

19. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Ahmet Aydemir ile Prof. Dr. Nurettin Demir'in 'in Almanya'da** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Prof. Dr. Selin Ilgız'ın Almanya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ceylan Özcan'ın Polonya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saniye Bilge Mutluay Çetintaş'ın Polonya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

23. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülfem Uysal'ın Aydın'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Adile Feyza Özgündoğdu'nun Samsun'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

25. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Zeliha Parlar**'ın **İzmir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

26. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Deniz Çuhadar**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

27. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasin Yaraşır**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

28. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Alp Kazancıoğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

29. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Aybüke Fanuscu**'nun **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

30. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Özge Parlak Temel**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

31. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Cennet Süzme**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

32. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Elif Renk Özdemir**'in daha önce **Amerika Birleşik Devletleri**'nde uygun görülen görevlendirilme tarihlerinde **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar.

33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sema Buz**'un **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı alt yapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

34. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Abdullah Serin**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

35. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Melek Cihanbeylerden**'in **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

36. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Yiğit Aras Yiğit**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

37. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Fatma Özden Mercan**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Bu görevlendirme ile öğretim elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

38. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Hüssam Serhat Daşçı**'nın **Almanya**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

39. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Sinem Mollamehmetoğlu Özbay**'ın **Almanya**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

40. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Oğuzhan Et**'in **Almanya**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

41. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Tekin Aksu**'nun **Almanya**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

42. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sultan Kocaman Gökçeoğlu**'nun Bilkent Cyberpark bünyesinde faaliyet göstermek üzere **şirket kurması** (GeoPlato Mühendislik ve Müşavirlik A. Ş.) ve kuracağı şirkette **yönetici (Genel Müdür)** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

43. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sultan Kocaman Gökçeoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de farklı bir proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

44. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

45. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de farklı bir proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

46. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Öztürk** ile Araştırma Görevlisi **Egemen Güney**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Mineral Teknolojileri Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

47. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Ekmekçi**'nin Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

48. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ali Özgün Ok, Doç. Dr. Berkay Bahadır ile Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz'ın Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Müdürlüğünde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

6 saat Lisans/Önlisans, 5 saat Lisansüstü, 13 saat Tez Danışmanlığı. **Toplam: 24 saat**

14 saat Lisans/Önlisans, - saat Lisansüstü, - saat Tez Danışmanlığı. **Toplam: 14 saat**

4 saat Lisans/Önlisans, 12 saat Lisansüstü, 12 saat Tez Danışmanlığı. **Toplam: 28 saat**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

49. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Eğitim ve Araştırma Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Kliniği Çocuk Kardiyolojisi Yan Dal Uzmanlık Öğrencisi Dr. İrem Türkyılmaz'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında çalışma yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

50. Üniversitemiz ile Azerbaycan'da bulunan "Azerbaycan Tıp Üniversitesi" arasında imzalanan "Akademik İşbirliği Protokolü" kapsamında Azerbaycan Tıp Üniversitesinde çalışmakta olan Dr. Türkan Rifulayeva'nın Üniversitemiz Tıp Fakültesinde gözlemci öğrenci olarak eğitim almaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.2.: Sağlık hizmet sunumunun ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre kalitesi, çeşitliliği ve sürekliliği güçlendirilecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

51. Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsünden mezun olan **Dr. Elçin Top**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümünde bilimsel çalışmalar yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

52. Azerbaycan Khatai Tıp Merkezi'nde görevli **Dr. Günel Adıgözelova**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Nöroloji Anabilim Dalında gözlemci olarak eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Simülasyon Programı Hakkında:

53. T.C Kültür ve Turizm Bakanlığından tescil edilen "Hemşirelik Öğrencilerine Yönelik Sanal Gerçekliğe Dayalı Simülasyon Programının" kurum dışı ücret karşılığı kullanıma sunulması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.3.3.Tesis ve Altyapılar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Yetki Verilmesi:

54. Üniversitemiz Beytepe Yerleşkesinde bulunan Mülkiyeti Üniversitemize ait Beytepe Yerleşkesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi sınırları içerisinde bulunan 228330 ada 41 parselin kullanım düzenlemesine ilişkin ifraz ve tevhit işlemlerine muvafakat verilmesi ve Rektörlük Makamının yetkilendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 3: Girişimcilik ekosistemini güçlendirmek AMAÇ 5: Toplumsal hizmetin kapsam ve niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.3.3.Tesis ve Altyapılar	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.